



**“Samen werken
aan een veilige en
respectvolle
werkomgeving”**



Wie zijn wij?



Ellen Boere

e.boere@emergenz.nl

Tel.: 040-2350131

Of : 06-41437342



Frank van Blitterswijk

f.vanbitterswijk@emergenz.nl

Tel.: 040-2350131

Of : 06-22201555



Ongewenst gedrag

Pesten, roddelen en het verspreiden van geruchten



Intimidatie en bedreiging



Seksuele intimidatie



Agressie & geweld



Discriminatie

**Het gaat niet om de intentie
maar om de ervaring!**

**ALS IK
GRENDOVER-
SCHRIJDEND
GEDRAG WIL
DAN ZEG IK
DAT WEL**

Loesje

www.loesje.nl

leden@loesje.nl



Taken

Opvang

Oplossing in
informele sfeer

Informeren over
andere opties

Begeleiding bij en
verwijzing naar bijv.
mediator

Registratie van
meldingen/klachten

Jaar rapportage

Nieuw



Per 1/7/24

Wet seksuele misdrijven:

- meer vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag strafbaar.
- Ook online.
- straffen zijn verhoogd.
- Voor aanranding en verkrachting hoef je niet meer te bewijzen dat je gedwongen werd.
- Ook seksuele intimidatie (offline én online) en sexchatting zijn strafbaar.



Waarvoor zijn we niet?

- Waarheidsvinding
- Onderzoek
- Arbeidsconflicten
- Bemiddeling
- Geen “scheidsrechter”



Het jaarverslag

Emergenz Experts in emergency design

Jaarverslag Vertrouwenspersonen 2024

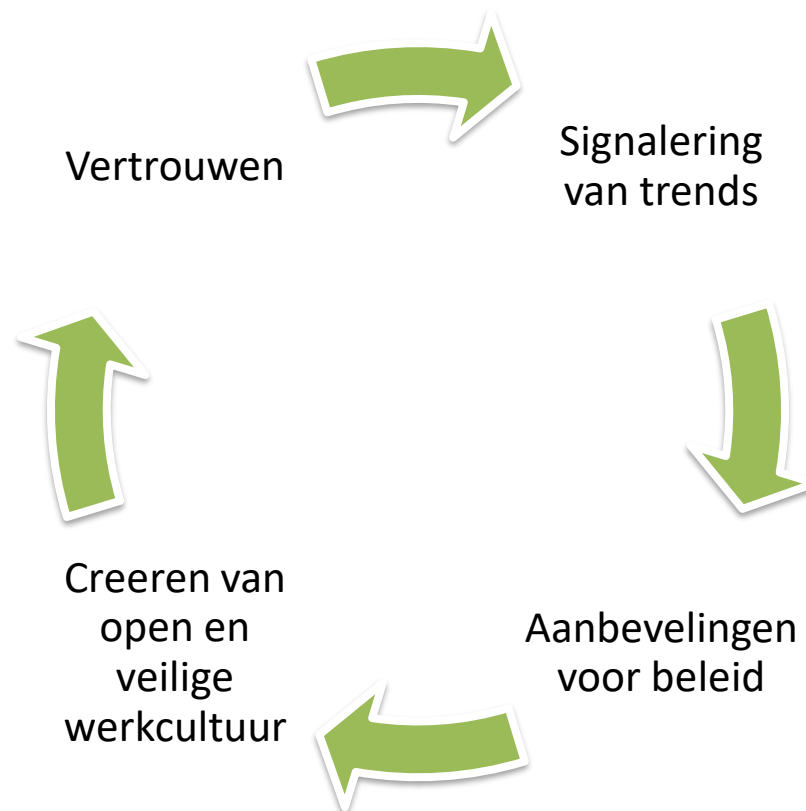
T TECHNISCHE
GROOTHANDEL



- Samenvatting van de werkzaamheden
- Aantal meldingen
- Geanonimiseerd
- Trends en patronen
- Analyse meldingen en klachten (aard, ernst en context)
- Maatregelen en interventies
- Aanbevelingen (beleid, de procedures of de werkomgeving)



Waarom is het jaarverslag belangrijk?





Wet bescherming klokkenluiders

- Interne meldprocedure
- Verplicht als > 50 werknemers
- 3 verschillende manieren
- Instemmingsrecht OR

www.wetbeschermingklokkenluiders.nl/voorwerkgevers/documenten/publicaties



Vragen?

Tot straks bij de workshop!