

Nieuwsbrief ARBO Technische Groothandel

Nr. 1 - 2011

Arbo-ambassadeurs in actie

Afgelopen jaar legden de arbo-ambassadeurs weer heel wat bedrijfsbezoeken af in de Technische Groothandel. En met succes. De arbo-ambassadeurs hebben inmiddels veel kennis over de sector en de praktische insteek die zij kiezen werpt zijn vruchten af. We gaan in 2011 dan ook door met deze ondersteuning, want nog niet alle bedrijven konden hiervan profiteren.

In onderstaande column vertelt Koen Zonneveld, arbo-ambassadeur in Noord-West Nederland over zijn ervaringen.



Koen Zonneveld

Gezonde en veilige arbeidsomstandigheden is eigenlijk een kwestie van gezond verstand. Natuurlijk zijn de regels en voorschriften van belang. Maar in de praktijk van de technische groothandel is een portie gezond verstand zeker zo belangrijk.

Als een van de vijf arbo-ambassadeurs van de Technische Groothandel kom ik in heel wat bedrijven. Tot mijn genoegen is het met het arbobewustzijn in de sector nog niet zo slecht gesteld.

In 2009 had ik een bedrijfsbezoek gebracht aan een technische groothandel in ijzerwaren en gereedschappen. Ik had na de rondleiding door het bedrijf nog enkele aanbevelingen. Zoals het plaatsen van aanrijdbeveiligingen op de hoekpunten van de magazijnstellingen en het plaatsen van de acculader op een veilige plaats, om de kans op aanrijdingen te verkleinen. De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) was in 2008 ingevuld, maar blijkbaar waren deze, niet bepaald onbelangrijke punten, niet mee genomen. Als er gebruik zou zijn gemaakt van de Branche-RI&E zou die kans klein geweest zijn.

Enkele weken geleden werd ik gebeld door de directeur-eigenaar van de deze onderneming. Hij wilde graag een 2e afspraak maken om te laten zien wat ze met mijn aanbevelingen hadden gedaan en om er zeker van te zijn dat ze niets waren vergeten. Bij aankomst trof ik een directeur die mij vol trots rondleidde door het bedrijf en liet zien hoe ze te werk waren gegaan. Alle noodzakelijke aanrijdbeveiligingen waren aangebracht en de acculader stond op een

veilige plaats opgesteld, met het accusnoer opgehangen. De directeur had overlegd met de medewerkers en samen hadden ze gewerkt aan de oplossingen. Prima gedaan.

Toch blijft er altijd wel iets te verbeteren. Tijdens de rondgang zagen we een bundel draadeinden die tegen de zijkant van een stelling aan stonden en alleen tegen omvallen beschermd door een kettinkje op 1,5 meter hoogte. Op die manier konden de draadeinden er toch nog tussenuit glijden en de doorgang versperren. In een andere technische groothandel die ik bezocht hadden ze hier een slimme oplossing voor. Zij hadden een kunststof rioolbuis van 20 cm met hoekijzers op de vloer gemonteerd. Een kleiner stuk was op een hoogte van 2 meter (afhankelijk van de lengte van de draadeinden) tegen de stelling gemonteerd zodat men de draadeinden veilig kon neerzetten door ze eerst door het bovenste stuk rioolbuis te halen en dan neer te zetten in de onderste. Een goede oplossing die weinig kost en efficiënt werkt. Dat bedoel ik met gezond verstand gebruiken. 'Mijn' directeur was er blij mee!

Voorkom ongevallen. Werk veilig. Altijd.

Veiligheid is en blijft een belangrijk punt wat binnen ieder bedrijf continu aandacht moet krijgen. Helaas waren er de afgelopen maanden in de Technische Groothandel een aantal ernstige ongevallen, waarbij er in één geval zelfs iemand om het leven is gekomen.

‘In ons bedrijf accepteren we niet dat er veiligheidsrisico’s worden genomen’

Een ongeluk zit in een klein hoekje. Niet alle ongevallen zijn te voorzien, maar veel ervan zijn zeker te voorkomen. Belangrijk hierbij is de veiligheidscultuur in uw bedrijf.

Veel ongevallen zijn het gevolg van ‘even snel’ iets doen, vaak op een manier waarvan betrokkenen wel weten dat het eigenlijk niet zo kan of hoort. Het risico lijkt klein en het gaat ook heel vaak goed. Maar net die ene keer gaat het door een toevallige samenloop van ongelukkige omstandigheden fout. Dat moeten we samen voorkomen.

Ernstige ongevallen

Een medewerker die ’s ochtends voor een klus nog even snel iets uit een stelling kwam pakken, krom daarvoor op de stelling. Deze stelling viel om en trof een collega die daardoor in het ziekenhuis opgenomen moet worden. Dit bedrijf had recent wel een RI&E opgesteld, maar had kort daarna verbouwd en de nieuwe situatie was nog niet beoordeeld. Naast het letsel en verzuim, kostte dat de werkgever ook een boete.

Hemmink BV genomineerd voor ‘Kroon op het Werk’

Het werkgeversforum ‘Kroon op het Werk’ reikt jaarlijks de ‘Kroon op het Werk’ prijs uit aan één bedrijf in Nederland dat uitblinkt in het beleid op het gebied van inzetbaarheid. Dit jaar was ook een technische groothandel bij één van de vijf genomineerde bedrijven: Hemmink BV.

De jury stond onder leiding van Loek Hermans, voorzitter MKB Nederland.

Bij het dodelijk ongeval ging het mis met het hijsen van een metalen balk. Een medewerker werd door de balk dodelijk geraakt. In de derde situatie gebeurde iets vergelijkbaars en liep een medewerker ernstige verwondingen in het gezicht op. Drie afschuwelijke ongelukken die voorkomen hadden kunnen worden.

Helm dragen

Bij dergelijke ernstige ongevallen wordt de Arbeidsinspectie ingeschakeld. Naar verwachting zal de inspectie het komende jaar extra aandacht gaan besteden aan onze sector en specifiek kijken naar veilig hijsen en het dragen van helmen. Een helm helpt niet als er een stalen balk naar beneden komt, maar wel tegen stoten.

Geef het goede voorbeeld

Het creëren van een goede veiligheidscultuur vraagt om duidelijkheid van het management én voorbeeldgedrag. Het werkt niet als de medewerker tegenstrijdige opdrachten krijgt: ‘doe dat even snel’ past niet bij ‘we doen het hier veilig en anders niet’. Ook als toezichthouders oogluikend ongewenst gedrag toestaan, zal er nooit een goede cultuur ontstaan. Kiezen voor de veilige weg moet vanzelfsprekend zijn. Overal en altijd!

De geselecteerde bedrijven werden door de jury bezocht waarbij werd gekeken naar de duurzame inzetbaarheid: preventie, re-integratie en personeelsbeleid. Alhoewel Hemmink BV niet heeft gewonnen, is de nominatie een prestatie om trots op te zijn. Het draagt ook bij aan het positieve (arbo-) imago van de Technische Groothandel.

Voor meer informatie en beelden over de prijsuitreiking klikt u [hier](#).

Gebruik de Branche-RIE, meer dan 350 technische groothandels gingen u voor!

Past u de Branche-RIE nog niet toe in uw bedrijf? De Branche-RIE is door alle CAO-partners in de Technische Groothandel erkend en specifiek gericht op alle 2.700 technische groothandels in Nederland.

De Branche-RIE is gratis voor leden van het Fonds Kollektieve Belangen (FKB). De licentie kunt u e doen is het aanvragen van een inlogcode via [deze link](#).

De plannen voor 2011

Hieronder ziet u de hoofdpunten voor het programma voor 2011. We houden u via de nieuwsbrieven in 2011 op de hoogte van alle ontwikkelingen.

Arbo-ambassadeurs

Zoals gezegd gaan onze ambassadeurs ook in 2011 verder met het bezoeken en adviseren van bedrijven in de Technische Groothandel. Kijk op de [website](#) voor uw mogelijkheden.

Dus gaan we het ziekteverzuim de komende jaren weer meten en in beeld brengen. Daar hebben we uw hulp bij nodig! We nodigen u dit voorjaar per e-mail uit om uw verzuimgegevens aan te leveren aan de databank. We houden dit zo eenvoudig mogelijk, zodat het u weinig tijd kost. Als u meedoet ontvangt u een terugkoppeling met de verzuimcijfers in de branche.

Arbocatalogus

Daarnaast werken we hard aan de arbocatalogus voor de sector. Het streven is om in het eerste kwartaal goedkeuring te krijgen op twee onderdelen: Veilige Magazijninrichting en Fysieke Belasting. Voor 2011 staan de onderwerpen: In- en extern transport, Bedrijfs hulpverlening / Bedrijfsnoodplan en Machineveiligheid op het programma.

Informatie over de Arboambassadeurs in de Technische Groothandel

Ook in 2011 kan elke technische groothandel dat is aangesloten bij FKB zonder kosten gebruik maken van onze arbo-ambassadeurs. Zij staan ter beschikking om met u te bekijken welke aanpak van Arbo bij u past. Zij zoeken uit waar de winst voor u te behalen is en kunnen u ook direct daarbij helpen. Bijvoorbeeld instructie geven aan uw medewerkers of het op weg helpen bij de RIE. Het budget is beperkt: de maximale tijd die zij aan uw bedrijf kunnen besteden is 2 dagdelen.

We zoeken nog enkele leden voor de klankbordgroep die ons met de ontwikkeling van de arbocatalogus willen helpen. We zoeken met name vertegenwoordigers van bedrijven in de Technische Groothandel met minder dan 100 werknemers. Heeft u hierover vragen of bent u geïnteresseerd? Stuur dan een mail naar: mark.fleuren@dexisarbeid.nl.

Zicht op verzuim

Sinds het verdwijnen van de bedrijfsverenigingen is er geen zicht meer op het verzuim in de sector. Dat is jammer, want we kunnen met deze informatie allemaal ons voordeel doen. We willen u graag inzicht geven in het gemiddeld aantal ziekmeldingen en verzuimdagen in de sector. Deze informatie is daarnaast belangrijk om te bepalen waar we als CAO-partijen het beste in kunnen investeren.

Wilt u ook een afspraak maken met de arbo-ambassadeur?

Neem dan [contact](#) op met de Arbohelpdesk voor de Technische Groothandel.

U kunt ook rechtstreeks een afspraak met uw ambassadeur maken. [Klik hier voor uw regionale Arboambassadeur Technische Groothandel.](#)

Wij wensen u een veilig en gezond 2011!