

“Veilig en gezond werken in de Technische Groothandel”

ARBO-Nieuwsbrief 2017 - 1

In deze nieuwsbrief:

- Arbo-programma 2017
- 5^e Landelijke Preventiedag: 20 juni 2017
- Pesten en ander ongewenst gedrag: aanpakken!
- Opleiding Preventiemedewerkers 2017
- Website vernieuwd



Arboprogramma 2017

Ook in 2017 kunt u weer gebruik maken van de ondersteuning van het Arboprogramma van het FKB. Onlangs heeft u een folder gekregen waarin u kon zien wat het kan opleveren. Niet alleen de Arbohelpdesk en de ambassadeurs staan voor u klaar, maar steeds weer zien wij dat meedoen betekent dat u vooral ook gebruik maakt van de kennis die al in andere bedrijven in de sector voorhanden is. Kennis delen en kennis ontwikkelen, daar gaat het om!

Landelijke Preventiedag TG

reserveer de datum: 20 juni 2017

In 2017 organiseren we voor de 5^e keer een Landelijke Preventiedag. Dit jaarlijks evenement is gericht op kennisontwikkeling en met name uitwisseling tussen de bedrijven in de Technische Groothandel. U wordt bijgepraat over de wettelijke ontwikkelingen en wat er gaande is binnen de sector als het gaat om Arbo en preventie. Inspiratie en inzicht hoe u verder kunt met de vraagstukken, dat is wat wij leveren op de Preventiedag.

Reserveer dus dinsdagmiddag 20 juni 2017 in uw agenda. Programma en aanmeldgegevens volgen in april. Houd onze website in de gaten of geniet nog even na van het [programma van vorig jaar](#).

Opleiding Preventiemedewerker TG

Sinds 2012 kunnen preventiemedewerkers van alle bedrijven de Opleiding Preventiemedewerker Technische Groothandel volgen. Heeft u nog geen Preventiemedewerker binnen uw bedrijf aangewezen dan bevelen wij u van harte aan om dit snel te doen en dit voorjaar deze persoon ook op te leiden. De opleiding wordt ingevuld door één van de Arboambassadeurs. De opleiding is specifiek over de aspecten die binnen de Technische Groothandel belangrijk zijn. De opleiding bestaat uit een volledige cursusdag, een huiswerk-opdracht en een halve dag ‘terugkomdag’. De deelnemer ontvangt na afloop het exclusieve Certificaat van de opleiding. Er zijn geen extra kosten aan verbonden. De Arboret wijzigt per 1 juli 2017. In die wijziging wordt de nadruk gelegd op het met instemming van de OR aanwijzen van de preventiemedewerker voor uw bedrijf.

Dit zijn de data voor 2017 (ook te zien op <http://www.technischegroothandel.org/agenda>):

12 mei: Hoofddorp	18 oktober: Heerenveen
16 mei: Apeldoorn	24 oktober: Rotterdam
18 mei: Eindhoven	27 oktober: Utrecht

Schrijf u in bij de Arbohelpdesk:
arbohelpdesk@technischegroothandel.org

Pesten en ander ongewenst gedrag: aanpakken!

Iedere dag met lood in de schoenen naar je werk gaan met angst wat er vandaag weer zal gebeuren, dat houdt geen mens vol. Daarom wordt van ieder bedrijf verwacht dat er actief beleid gevoerd wordt om pesten en ander ongewenst gedrag tussen medewerkers tegen te gaan. Bij een aantal bedrijven is recent de Inspectie SZW op bezoek geweest en heeft bedrijven opgedragen om dat beleid snel in te gaan vullen.

Dat ongewenst gedrag tussen collega's is vaak een sluipmoordenaar. Het lijkt wel mee te vallen en het is toch leuk als er af en toe een geintje gemaakt wordt? Dat hoort er gewoon bij en het is toch niet kwaad bedoeld?

Maar ondertussen lijdt het slachtoffer enorm en dat leidt tot grote problemen. Vaak zonder dat de daders en omstanders door hebben wat zij aanrichten. En met de sociale media blijft het tegenwoordig niet beperkt tot de werkplek, maar gaat het na werktijd gewoon door.

Om te voorkomen dat dit het bedrijf verziekt zijn een aantal afspraken en maatregelen nodig.

De huisregels

Het begint natuurlijk met de afspraak dat dit niet mag gebeuren. Dat neem je op in het bedrijfsreglement of huisregels. Daar hoort bij dat bij overtreding sancties getroffen kunnen worden.

De vertrouwenspersoon

Het is echt lastig voor een slachtoffer om het probleem aan te kaarten. Liefst gebeurt dat gewoon met de leidinggevende, maar dat is soms een te hoge drempel. Daarom is het belangrijk dat er een vertrouwenspersoon is waar slachtoffers laagdrempelig naar toe kunnen. De vertrouwenspersoon weet hoe hij te handelen heeft en kan soms zaken regelen zonder dat de rest van het bedrijf er van af hoeft te weten. De vertrouwenspersoon zoekt met het slachtoffer naar stappen om het gedrag te stoppen en ondersteunt daarbij.

En als het niet wil stoppen: klachtenprocedure.

Als het slachtoffer en de vertrouwenspersoon er samen niet in slagen het gedrag te laten stoppen, dan kan het nodig zijn om een formele klacht in te dienen tegen de dader. Hiervoor heb je als bedrijf een klachtenprocedure. Dat luistert nauw. Er moet hoor en wederhoor worden toegepast. En denk er om de vermoedelijke 'daders' moeten ook beschermd worden! Het komt namelijk ook voor dat daders onterecht van zaken beschuldigd worden en dan is te vroeg oordelen natuurlijk funest. De privacy van slachtoffer en dader moet gewaarborgd zijn. Om te borgen dat er een eerlijke afweging gemaakt wordt is het van belang in de klachtencommissie iemand te betrekken die geen belanghebbende is. Bijvoorbeeld iemand die niet in dienst is bij het bedrijf.

In het kader van het Arboprogramma werken wij momenteel aan hulpmiddelen die u kunt gebruiken voor het invullen van dit beleid. Als u geïnteresseerd bent of mee wilt denken, maak dan uw interesse bekend bij ...

Website vernieuwd

In de loop van 2016 is de website van het FKB ingrijpend veranderd. Binnen de [website van FKB](#) vindt u een speciaal onderdeel dat gaat over alles wat met Arbo te maken heeft. U ziet daar wat het Arboprogramma in de aanbieding heeft en u kunt ook vragen stellen en u aanmelden voor de activiteiten die worden georganiseerd. Als u actief bent, dan komt de kennis naar u toe. Uiteraard vindt u hier ook de arbocatalogus de branche-RI&E en andere informatie waarmee u kunt werken aan de veiligheid en gezondheid. En dat gaat in 2017 verder doorgroeien. En in 2017 zal er een eigen website komen van Arbo Technische Groothandel met alle Arbo-informatie in de Technische Groothandel. Wij houden u uiteraard op de hoogte.

