

Landelijke Preventiedag Technische Groothandel 9 juni 2022

De code gezond en veilig magazijn Technische Groothandel

- DE BASIS OP ORDE
- *EN*
- SYSTEMATISCH BETER WORDEN

Bedoeling van de code

- ▶ Wij hebben de (Arbo) zaken goed op orde
- ▶ Wij gaan verder dan voldoen aan de regels
- ▶ Onze medewerkers weten dat V&G werken voor ons belangrijk is
- ▶ Wij zijn er steeds op gericht om dit nog beter te doen (lerend)

Dit willen we zichtbaar maken voor onze medewerkers en de buitenwereld.

Organiseren van Arbo

- ▶ Basiseisen (regels, dingen die 'moeten', zoals een RIE)
- ▶ Problemen oplossen (repareren)
- ▶ Afspreken en instrueren
- ▶ Procedures maken (afspraken vastleggen)
- ▶ Borgen (controleren of afspraken worden uitgevoerd)
- ▶ Planmatig verbeteren (bedenken hoe het beter kan en volgens stappenplan implementeren)
- ▶ Continu verbeteren (lerend organiseren)

•

Code bedrijven

- ▶ Hebben de basis op orde
- ▶ Hebben risico's in beeld
- ▶ Hebben met medewerkers afspraken helder
- ▶ Spreken elkaar aan
- ▶ Hebben een lerende stijl van werken (continu verbeteren)
- ▶ Hebben minimaal geborgd dat er jaarlijks gesprek is over doeltreffendheid (reflecteren).

Criteria

Risico in beeld en afspraken hierover

- ▶ RIE gedaan
- ▶ Juiste werkwijze afgesproken
- ▶ Instructies aan medewerkers en derden

In praktijk brengen (werkvloer)

- ▶ Mdw kent de afspraak
- ▶ Mdw hanteert afgesproken werkwijze
- ▶ LG kent afspraak
- ▶ Aanspreken

Borging

- ▶ Veiligheidsrondes
- ▶ Opvolging incidenten
- ▶ Jaarlijkse evaluatie

Onderwerpen in de code

		max.	Basis (must)	Code-ster	behaalde score
1	Derden op terrein	28	16	>22	23
2	Intro en Flex	38	16	>26	27
3	Aanrijdingsgevaar	56	32	>42	49
4	Stellingveiligheid	34	16	>24	29
5	Inspectie en keuring	62	20	>44	53
6	Mentale belasting	40	20	>28	28
7	Ongewenst gedrag	69	28	>38	28
8	BHV	52	28	>40	32
9	Gevaarlijke stoffen	40	20	>30	NVT

Ontwikkeling

- ▶ Opgezet met 7 bedrijven
- ▶ Getest (préaudit) in 3 bedrijven
- ▶ Audits geëvalueerd
- ▶ Bijstellingen nu, daarna 3 volgende bedrijven
- ▶ Handleiding gebruiker en auditor maken
- ▶ Auditor selecteren
- ▶ Eindaudit eerste bedrijven dit najaar

Is dit wat?

- ▶ Spanning: geen 'vinklijst' versus 'voldoende aantoonbaar'
- ▶ Spanning: auditor moet verifiëren → heldere criteria vs ruimte voor afweging door auditor → ruimte voor subjectiviteit → kwaliteiten auditor heel belangrijk.
- ▶ Voorkomen certificaat om het certificaat → 'lerend'
- ▶ Deelnemers staan er achter, je leert over jezelf en van de anderen
- ▶ Directies beter betrekken

- ▶ Kost bedrijven tijd, kosten begeleiding en kosten audits

Gaan doen?

- ▶ Alleen als de basis goed op orde is.
 - ▶ Het is geen ISO of OHSAS, geen 'papieren' verificatie.
 - ▶ Alleen als de uitkomst ook '*nog niet goed genoeg*' mag zijn.
 - ▶ Alleen als directie commitment heeft op 'lerende aanpak'.
-
- ▶ Mogelijkheden Arboprogramma nog niet helder.
 - ▶ 2023, eerst moet ronde 1 klaar zijn.

Verbetercyclus, lerend werken

