

“Veilig en gezond werken in de Technische Groothandel”

ARBO-Nieuwsbrief 2017 - 2

In deze nieuwsbrief:

- Arbo-programma 2018
- Website vernieuwd.
- Landelijke Preventiedag
- Opleiding Preventiemedewerkers
- Vertrouwenspersoon
- RI&E en Arbocatalogus worden aangepast!

Arboprogramma 2018

Ook in 2018 kunt u weer gebruik maken van de ondersteuning van het Arboprogramma van het FKB. Op de eerste plaats blijven de arbo-ambassadeurs beschikbaar ter ondersteuning. Arbospecialisten met ruime ervaring in de sector en die goed de weg weten in alle tools die er zijn om praktisch invulling te geven aan veilig en gezond werken binnen de Technische Groothandel.

Website daar vindt u het!

In 2017 is informatie over het thema Arbo beter bereikbaar gemaakt via de speciale website. Op www.arbotechnischegroothandel.nl moet u zijn voor alle faciliteiten. U vindt daar informatie over de arbo-ambassadeurs, het totale Arboprogramma met interessante bijeenkomsten en de opleiding voor Preventiemedewerkers in de Technische Groothandel die vrij toegankelijk is voor alle bedrijven die zijn aangesloten bij het Fonds Kollektieve Belangen (FKB). Ook vindt u hier de toegang tot de afspraken die er binnen de branche zijn over de beschermende maatregelen die voor iedere Technische Groothandel noodzakelijk zijn, inclusief praktische oplossingen. Deze zijn ondergebracht in de Arbocatalogus waarvoor een extra website beschikbaar is. In 2018 zal dit verder uitgebreid worden.

Landelijke Preventiedag TG reserveer de datum: 12 juni 2018

In 2018 organiseren we voor de 6^e keer een Landelijke Preventiedag. Dit jaarlijks evenement

is gericht op kennisontwikkeling en met name uitwisseling tussen de bedrijven in de Technische Groothandel. U wordt bijgepraat over de wettelijke ontwikkelingen en wat er gaande is binnen de sector als het gaat om Arbo en preventie. Inspiratie en inzicht hoe u verder kunt met de vraagstukken, dat is wat wij leveren op de Preventiedag.

Reserveer dus dinsdagmiddag 12 juni 2018 in uw agenda. Programma en aanmeldgegevens volgen in april. Houdt de website in de gaten. In deze Nieuwsbrief vindt u ook nog een terugblik op het programma van de 5^e Preventiedag.

Opleiding Preventiemedewerker TG

Per 1 juli 2017 is de nieuwe wetgeving van kracht geworden met betrekking tot de rol van preventiemedewerker. Ieder bedrijf moet een medewerker aanwijzen die deze rol invult. Als er een OR of PVT aanwezig is dan geldt er instemmingsrecht voor het benoemen en positioneren van de Preventiemedewerker. Voor bedrijven met maximaal 25 medewerkers mag die rol ook door de werkgever ingevuld worden. Heeft u nog geen Preventiemedewerker binnen uw bedrijf aangewezen dan bevelen wij u van harte aan om dit snel te doen en dit voorjaar deze persoon ook op te leiden. In 2017 werden 7 groepen opgeleid.

Weten hoe die rol ingevuld wordt? Vraag het aan de arbo-ambassadeur of kijk naar dit [filmpje](#) dat bij een collega-bedrijf werd opgenomen.

De opleiding wordt ingevuld door één van de Arboambassadeurs. De opleiding is specifiek over de aspecten die binnen de Technische Groothandel belangrijk zijn.

De opleiding bestaat uit een volledige cursusdag, een huiswerk-opdracht en een halve dag 'terugkomdag'. De deelnemer ontvangt na afloop het exclusieve Certificaat van de opleiding. Er zijn geen extra kosten aan verbonden.

[Meer informatie vindt u op onze website.](#)

Data cursusdagen:

20 april 2018: Regio Hoofddorp

23 april 2018: Regio Eindhoven

25 april 2018: Regio Zwolle

26 april 2018: Regio Rotterdam

Aanmelden kan door een [mail](#) te sturen.

Afhankelijk van aanmelding kan er besloten worden dat een locatie of datum niet doorgaat.

Terugblik Landelijk Preventiedag

De vijfde Landelijke Preventiedag was wederom een feest van herkenning en ontwikkeling. Inspectie SZW heeft uit de doeken gedaan hoe zij aankijken tegen het thema pesten en discriminatie. Er werd volop uitgewisseld hoe om te gaan met dit vaak verborgen vraagstuk. Met alle deelnemers werd vervolgens aan de knoppen gedraaid van twee acteurs. We zochten naar wat er in het gesprek gedaan kan worden om tot effectieve samenwerking te komen. Op basis van aanwijzingen uit het publiek werd het gesprek tussen die twee de goede kant op gestuurd. In de workshops daarna kon in kleine groepen verder gewerkt worden aan het zoeken naar oplossingen voor veel voorkomende arbovraagstukken. Zowel wat betreft de aanpak van de communicatie als ook echt op de inhoud: hoe houden we de RI&E op peil, wat is een goede opleiding voor gebruikers van heftrucks, reachtrucks en andere aangedreven transportmiddelen, hoe vul je nu doeltreffend het beleid ongewenste omgangsvormen in en hoe hou je het beeldschermwerk gezond? Er is weer veel kennis uitgewisseld en veel van elkaar geleerd. Op basis van de evaluatie mogen we stellen dat vrijwel alle deelnemers tevreden en versterkt huiswaarts zijn gegaan.

Presentatie over ongewenst gedrag van ISZW nog een keer zien? Dat kan [hier op de website](#).

De vertrouwenspersoon

Als medewerkers te maken krijgen met pesten, discriminatie of seksuele intimidatie, dan hoop je dat ze hier mee naar hun leidinggevende kunnen stappen en dat het daarmee opgelost wordt. Helaas is dat soms een lastige stap om te zetten. Dan is het wenselijk dat zij naar een vertrouwenspersoon kunnen om hun probleem bespreekbaar te maken. Iemand die ze volledig kunnen vertrouwen en die volledig onafhankelijk met hen kan bekijken wat de beste weg is om een oplossing te vinden. Dat kan een interne vertrouwenspersoon zijn of iemand van buiten. Zo'n vertrouwenspersoon moet wel goed weten hoe je dit aan moet pakken. Daarvoor zijn opleidingen op de markt en de kwaliteit daarvan wordt door een landelijke vereniging van vertrouwenspersonen bewaakt. Het organiseren van een goed opgeleide vertrouwenspersoon kan voor sommige bedrijven een brug te ver zijn. Daarom gaat er in 2018 voor de Technische Groothandel een landelijke vertrouwenspersoon komen waar alle medewerkers uit de sector een beroep op kunnen doen. Hiervoor zal een landelijk werkende organisatie worden ingezet die volkomen onafhankelijk is.

Branche RI&E en Arbocatalogus: veranderingen in 2018!

De huidige branche RI&E zal in januari 2018 worden bijgesteld. Wettelijke veranderingen en verschuivingen in de kennis en inzichten worden verwerkt zodat het instrument weer helemaal actueel is en opnieuw door de erkenningsprocedure kan.

Ook in de Arbocatalogus zal verandering optreden. Zoals eerder aangegeven is het plan om de huidige afspraken over opleidingsvereisten voor het bedienen van hef- en reachtrucks en andere aangedreven transportmiddelen ingrijpend bij te stellen. Hiervoor is een werkgroep actief waarin een zestal bedrijven uit de sector deelnemen. Hierover wordt ook afgestemd met WTG, de vakbonden en partijen die in Nederland bepalend zijn voor de kwaliteit en erkenning van opleidingen.